

Veranderingsprocessen



Als je als organisatie een nieuwe koers wilt gaan varen en je wilt daarin dat iedereen dezelfde richting op beweegt, dan kan ik iets voor je betekenen. Als participatief actieonderzoeker loop ik voor een langere periode mee in de organisatie om de verandering van binnenuit vorm te geven.

Hierbij maak ik gebruik van de methode van het "waardierend onderzoeken", die een veranderfilosofie behelst, die uitgaat van het gegeven dat een systeem zich positief ontwikkelt, zodra mensen gezamenlijk gaan onderzoeken wat er werkt en wat hun wensen zijn voor de toekomst.

Wat zijn de factoren in de organisatie die life-giving zijn, is daarbij een centrale vraag. We gaan gezamenlijk op zoek naar kansen en mogelijkheden in plaats van naar problemen en onmogelijkheden. Hoe je kijkt naar de werkelijkheid bepaalt namelijk een groot gedeelte van de uitkomst van het proces. Door deze methode te gebruiken worden alle verschillende perspectieven op de gewenste toekomst meegenomen en wordt er een nieuwe gezamenlijke werkelijkheid gevormd.

Verder  Gaan

Coaching en Ontwikkeling

Tijdinvestering:
4 plenaire sessies,
individuele interviews
en evaluatie in 3 maanden.

Trainingsdata: In overleg

Locatie: In-company

Investering: € 3600.- excl. btw.
